

山东中医药大学教师发展中心

关于 2023—2024 学年第一学期中期

教学检查工作的安排意见

根据《关于开展 2023~2024 学年第一学期中期教学检查安排的通知》的要求，为推动各教学单位进一步加强基层教学组织建设，更好地发挥教研室在规范教学管理和提高教学质量方面的重要作用，提高学院教师发展水平，进一步提升教育教学质量，学校开展本学期中期教学检查，时间定于 11 月 29 日—11 月 30 日，现安排如下：

一、成立专家组

专家组成员另行通知。

二、检查内容

（一）教研室检查

从教研室日常管理、教研活动、师资队伍、教学资源、过程管理、教研科研、质量控制、特色亮点等方面，结合《山东中医药大学规范化教研室评价表》（附件 1）对教研室建设综合情况进行全面检查。

（二）教师发展检查

检查教学院部教师专业发展方面的工作方案、具体举措和经验成效。结合《山东中医药大学院部教师发展工作评分表（试行）》（附件 2）进行评价。主要包含学院举办教师发展活动（讲

座、教学沙龙、研讨会、教学比赛等)开展情况,学校教师发展开展相关活动的参与情况,新进教师、青年教师培养,参加教学培训、学习、接受教学指导的情况等,优秀教师对本单位教师培训指导情况等。重点针对近三年新入职教师的院级培训和发展进行检查。教学质量监测情况(听课评价、反馈以及整改等)。

二、备查材料

1.《山东中医药大学规范化教研室评价量表》中规定的检查内容的支撑材料。

2.《山东中医药大学院部教师发展工作评分表(试行)》中规定的检查内容的支撑材料。

三、日程安排

1. 专家组会议: 11月29日上午9:00 行政楼424会议室。

11月30日下午14:00 会议地点另行通知。

2. 专家一组

学院	抽查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
中医学院	温病学教研室	图 书 馆 A503	11月29日上午 10:00	温馨	李燕
	药理学教研室				
	推荐教研室				
药学院	中药炮制学教研室	12514	11月29日下午 14:00	刘芳瑞	
	基础化学教研室				
	推荐教研室				

学院	抽查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
护理学院	中医护理教 研室	13318	11月30日上 午9:00	李燕	
	推荐教研室				
管理学院	劳动与社会 保障教研室	13326	11月30日上 午10:30	张迪	
	推荐教研室				

3. 专家二组

学院	检查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
针灸推拿 学院	实验针灸学 教研室	13307	11月29日上 午10:00	高青	高青
	推拿基础学 教研室				
	推荐教研室				
马克思主 义学院	习近平新时 代中国特色 社会主义思 想概论教研 室	13305	11月29日下 午14:00	路明华	
	推荐教研室				
健康学院	中医养生学 教研室	13312	11月29日下 午15:30	徐春霞	
	推荐教研室				

学院	检查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
智能与信息工程学院	数据科学教研室	图书馆 B401	11月30日上午 9:00	魏国辉	
	推荐教研室				

4. 专家三组

学院	检查教研室	地点	时 间	学院秘	秘书
中医文献与文化研究院	中医文献学教研室	图书馆 B802室	11月29日上午 10:00	孟丹	崔燕花
康复医学院	听力与言语 康复教研室	教学研究 中心	11月29日下 午14:00	张鑫	
	推荐教研室				
体育教学部	竞赛与训练 教研室	大学生活动 中心 201	11月29日下 午15:30	彭春景	
	推荐教研室				
外国语学院	中医英语教 研室	11606	11月30日上 午9:00	崔燕花	
	推荐教研室				

5. 专家四组

学院	检查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
第二临床医学院	康复医学与 理疗学教研 室	二临床门 诊楼六层	11月29日上 午10:00	刘媛	刘佩佩
第一临床医学	中医外科教 研室	省中医东 院区13号	11月29日下 午14:00	董美辰	

学院	检查教研室	地点	时 间	学院秘书	秘书
院	推荐教研室	楼 2 楼教 育处			
医学院	妇科教研室	省中医院 东院区扁 鹊楼 7 楼 南区	11 月 29 日下 午 15:30	李久蔚	
	推荐教研室				
眼科与 视光医 学院	视光学教研 室	眼科医院 北楼 318 办公室	11 月 30 日上 午 9:00	刘佩佩	
	推荐教研室				

四、检查要求

1. 专家组认真发现总结教研室建设、管理与改革发展的有益经验、先进典型、存在的问题，提出加强教研室建设的意见和建议，并写出书面总结材料。

2. 专家组检查教学院部教师专业发展方面的工作方案、具体举措和经验成效。根据评价表进行打分，总结问题，提出建设性意见，形成书面材料。

3. 专家组秘书，提前将检查安排与相关学院进行沟通，做好检查的记录总结工作。

4. 根据检查结果，评选出优秀教研室和优秀教师发展院部。

5. 请各学院积极支持和配合专家组工作，请各学院教学负责人、教研室主任、教学秘书及相关教学人员参与检查并汇报工作。所在学院教学秘书为专家组学院秘书，做好检查工作的记录总结工作。

6. 本次中期教学检查时间一般为上午 9:00，下午 2:00，

具体地点由各学院安排，请各学院教学秘书提前将地点报教师发展中心教学质量控制办公室。

五、总结反馈

学校将根据检查情况，召开检查反馈专题会议，交流经验，提高规范化教研室建设水平以及各院部教师发展水平，并对评选出的优秀教研室和优秀教师发展院部进行集中展示交流。

- 附件： 1. 山东中医药大学规范化教研室评价表
2. 山东中医药大学院部教师发展工作评分表（试行）

2023年11月27日

山东中医药大学规范化教研室评价表

学院：

教研室：

检查项目	内容	分值	得分
1 日常管理	教研室日常管理规范，制度健全，执行严格。反映教研室活动的各种教学资料、教学文件齐全。有简介、年度工作计划、工作总结、大事记等，内容全面。教研室环境整洁，物品摆放有序。	5	
2 教研活动	定期规范开展教研活动，每学期制定详细的教研活动计划，活动规范，形式丰富，内容充实，与教学有效结合，有集体备课、新教师试讲、新开课试讲等。有完整的活动记录，效果良好。	20	
3 师资队伍	教师队伍年龄、职称和学缘结构等优化合理，符合岗位资格教师占教师总数的比例体符合要求，能满足教学工作需要，发展趋势好。高级职称教师和具有研究生学历的教师比例高。有教学和学术水平较高的带头人，主讲教师学术造诣高，教学能力强。制定并落实师资培养计划，重视青年教师的培养，成效明显。教书育人成效显著，有各类人才获奖等。	15	
4 教学资源	按学校教案工作规范认真撰写教案、讲稿，教案、讲稿基本项目齐备。推进教学信息化建设，开发线上课程。在课程建设、教材建设等方面取得一定成果。积极开展试卷库、试题库建设。	15	
5 过程管理	教学过程管理严格，无任意调、停课、迟到、提前下课等现象，无教学差错、事故。教研室承担的所有课程均有教学日历，按照教学进度组织教学，课堂管理严格。考务管理严格，无差错；试卷评阅规范，核分准确，教考分离试卷采用流水作业法评阅；	15	
6 教研科研	积极参加教学研究并推动教学改革，注重以学生发展为中心，因材施教，积极组织教师开展教学内容、教学手段、教学方法等改革，并取得一定成果。积极开展科学研究和学术活动，经常探讨本学科的发展动态和最新科研成果，并将期引入教学中，科研活动与教学活动关联度高。按时完成成绩登录。	20	
7 质量控制	根据学校、学院要求，认真做好学期初开学前准备、期中、期末考试检查工作，结合检查对本室人员进行业务考察。按规定认真开展听课和观摩教学，同行互评、教师评学等，效果好。	10	
8 特色亮点	教研室在历史传统、规划定位、建设措施、运行机制与成效、文化氛围、教学等方面的特色。	5	
总分			

学院：

教研室：

反馈意见

亮点与特色

主要不足及建议

专家组签字

年 月 日

注：此表请正反面打印，由专家组填写后，一式复印三份，分别由教研室、学院和教师发展中心存档。

附件 2:

山东中医药大学院部教师发展工作评分表（试行）

项目	具体工作完成情况及赋分	得分
1 管理体制 机制 (20分)	1.1 教师发展机制就健全，党政联系会专题研究教师发展工作，有教师发展规划、有具体举措、有工作总结，效果好。(10分)	
	1.2 有专人负责全院教师专业发展工作，熟悉教师发展情况，思路清晰，举措有力，工作到位。(10分)	
2 教师专业 发展 (40分)	2.1.注重师德师风建设，建立师德考核制度，无违反师德师风问题。(10分)	
	2.2 重视新进师资培训，为新进教师制定个性化培养方案，配备专门导师小组，加强教学、科研能力综合提升。(10分)	
	2.3.明确院级教师骨干队伍，加强对骨干教师的培养。注重发挥教学名师工作室的作用，形成良好的教学传统。(5分)	
	2.4 组织院级教学团队，有明确的发展目标和规划，具备组织凝聚力和团队协作精神。结构科学合理，工作开展好。(5分)	
	2.5 聘请校内外专家开展的院级教师发展相关培训，每学期不少于2次集体活动。(5分)	
	2.6 建立院内教学竞赛体系，积极组织参加校内外各类教学比赛，成绩好。有教学竞赛参赛老师种子库。(5分)	
3 教学质量 测评 (20分)	3.1.注重教学质量文化建设，建立和完善院级教学质量保障与监控保障组织，完成规定的教学督导、听课任务。(10分)	
	3.2 加强教学评价结果应用，反馈及时，能在各类评优评奖中充分体现。(5分)	
	3.3 院级学生教学信息中心组织健全，有专门老师负责，工作开展好。(5分)	
4.教学研究 改革 (20分)	4.1 注重加强教学科研工作，组织相关的培训和辅导，有院级教学研究研究方向，获得各级教学研究课题数量多。(10分)	
	4.2 加强教学成果培育，组织教学成果培育团队，明确教学成果培育重点方向。(5分)	
	4.3 以问题为导向，教学研究与教学成果与教育教学实践联系紧密，有典型事例。(5分)	
5.特色工作	学院在促进教师专业成长上的特色做法和显著成效。(10分)	